

# DiVersion

## Managing Gender & Diversity

**Wissenschaftliche  
Weiterbildung**  
für MitarbeiterInnen  
und Führungskräfte  
mit Verantwortung  
in der Gestaltung  
sozialer Prozesse

### DiVersion

Verleihung des »Sokrates  
Qualitätssiegels 2005«  
für qualitativ besonders  
wertvolle Projekte in der  
Erwachsenenbildung  
durch die österreichische  
Sokrates Nationalagentur

# DiVersion

**Managing Gender & Diversity** bietet Ihnen Orientierungswissen über ambivalente Anforderungen in Organisationen. Damit erschließen Sie Ihr innovatives Potenzial zur professionellen Gestaltung dieser Herausforderungen.

## Die Weiterbildung

- eröffnet Ihnen neue Kenntnisse und Grundlagen über Vielfalt und Komplexität in Organisationen,
- befähigt zum Selbstmanagement in vielfältigen Rollen,
- fördert Reflexivität und Entscheidungsfähigkeit im Managing Diversity,
- befähigt zur konstruktiven Umgestaltung von diskriminierenden Strukturen und Geschlechterrollen.

## ZEIT UND KOSTEN

Die gesamte Weiterbildung kostet **2.150,00 Euro für 6 Module à jeweils 3 Tage** (inkl. Mittagessen und Getränken).

## WEITERE INFORMATIONEN

**DiVersion / Universität Dortmund**

Emil-Figge-Straße 50 · 44227 Dortmund

Verena Bruchhagen: Tel. +49[0]231-755-28 53

Mail: [VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de](mailto:VBruchhagen@fb12.uni-dortmund.de)

Dr. Iris Koall: Tel. +49[0]231-755-62 52

Mail: [koall@fb12.uni-dortmund.de](mailto:koall@fb12.uni-dortmund.de)

[www.zfw.uni-dortmund.de](http://www.zfw.uni-dortmund.de)

[www.fb12.uni-dortmund.de/frauenstudien](http://www.fb12.uni-dortmund.de/frauenstudien)

[www.managing-gender-diversity.de](http://www.managing-gender-diversity.de)

[www.gender-diversity.net](http://www.gender-diversity.net)

# CURRICULUM: THEORIE TRAINING TRANSFER

## MODUL A DIVERSITY IN ORGANISATIONEN

Im **Modul A** werden Ansätze des praktischen Umgangs mit Diversity sowie institutionelle, organisationale und kulturelle Aspekte zur Entwicklung eines Diversity Managements erfahrbar. Das Modul vermittelt Entstehungs- und Verwertungsperspektiven, Grundlagen der Implementierung von Diversity-Prozessen sowie erste Instrumente zur Entwicklung einer Diversity-Perspektive.

## MODUL B DIVERSITY-BERATUNG IN CHANGE-PROZESSEN

Im **Modul B** werden Change-Prozesse als intendierte personale und organisationale Lernprozesse vorgestellt. Der reflexive wie instrumentelle Umgang mit Hindernissen, Konflikten, Abwehrmechanismen und Widerständen in Bezug auf Veränderungsanforderungen wird als zentrale Beratungskompetenz thematisiert.

## MODUL C HETEROGENITÄT IM HUMAN RESSOURCE MANAGEMENT

Im **Modul C** werden am Beispiel transkultureller Wahrnehmung die Möglichkeiten, Wirkungsweisen und Strukturen von antidiskriminierender Personalarbeit und antidiskriminierende Instrumente des Human Resource Management vorgestellt und trainiert.

## MODUL D GENDER IN DIVERSITY-PROZESSEN

Im **Modul D** werden Ansätze einer geschlechtertheoretischen Grundlegung von Diversity bearbeitet. Vorgestellt werden systemtheoretische und (de)konstruktivistische Perspektiven der Beobachtung und Veränderung von Geschlechterverhältnissen und Geschlechterbeziehungen in Organisationen.

## MODUL E DIALOG-PROZESSE IM MANAGING DIVERSITY

Im **Modul E** wird in die Methode des Dialogs eingeführt, um persönliche Zugänge, weiterführende Interessen und Umsetzungs- und Anwendungsmöglichkeiten zu erschließen.

## MODUL F ABSCHLUSSPRÄSENTATIONEN UND TRANSFERWORKSHOP

In einem diskursiven Setting (Abschlusskolloquium) werden die Seminararbeiten der AbsolventInnen vorgestellt und diskutiert. Abschließend findet die Zertifikatsverleihung statt.

# DiVersion

# Managing Gender & Diversity

**Wissenschaftliche Weiterbildung für MitarbeiterInnen und Führungskräfte mit Verantwortung in der Gestaltung sozialer Prozesse**

## KONZEPT

### Managing Diversity

bearbeitet soziale Unterschiede in Geschlecht, Ethnie, Alter, Religion, Lebensstil, sozialer Schicht. Ziel ist die Herstellung von Chancengleichheit in Organisationen und Institutionen.

### Managing Gender & Diversity

fokussiert insbesondere die sozialen Bedingungen der Konstruktion von Geschlecht.

### DiVersion:

#### Managing Gender & Diversity

- ist im Kern systemisch orientiert,
- geht von Beobachtungen aus, statt von Bewertungen,
- arbeitet mit Unterschieden und Unterscheidungen, statt mit Dominanzen und Diskriminierungen,
- verbindet soziale und organisationale Kompetenzen zur Entwicklung von Handlungs- und Gestaltungsräumen,
- vermittelt Wissen und Handlungsstrategien für kreative Lernprozesse in sozialer Vielfalt,
- kombiniert Gleichstellungsinitiativen mit Organisations- und Personalentwicklung,
- macht die »glass ceiling«, die »Glas Decke« sichtbar, die Frauen an der beruflichen Weiterentwicklung hindert.

# iversity in der Organisation

## ZIELE

### DiVersion:

**Managing Gender & Diversity** fördert die kommunikative und reflexive Kompetenz und entwickelt Konfliktfähigkeit in heterogenen Teams und Gruppen. Politisches Ziel ist das Stärken von Handlungsfähigkeit in komplexen, mehrdeutigen Strukturen und Prozessen.

### DiVersion

- hinterfragt Bewertungen im Geschlechterverhältnis,
- fo(e)rdert Geschlechterdemokratie in der Globalisierung,
- erschliesst neue emanzipatorische Potenziale und Prozesse,
- ermöglicht Solidarität in der Verschiedenheit,
- fördert inter- und transkulturelle Denk- und Handlungsformen,
- erarbeitet die Akzeptanz unkonventioneller Arbeits- und Lebensformen.

## INHALTE

### DiVersion:

**Managing Gender & Diversity** umfasst

- Sozialmanagement als Management des Sozialen
- Organisationstheorie
- Human Resource Management
- Konfliktmanagement
- Gruppen- und Teamprozesse
- Networking
- Interkulturelle Kommunikation
- Homogenität und Heterogenität in sozialen Systemen

Wir bieten Ihnen eine wissenschaftlich fundierte und praxisorientierte Weiterbildung. Sie können den **Lehrgang mit einer Zertifizierung** abschließen.

Bei **Interesse an weiteren Angeboten** und Formaten (z. B. maßgeschneiderte Inhouse-Veranstaltungen, Beratungen o. a.) können Sie sich gerne an uns wenden.

## DiVersion

Verleihung des »Sokrates Qualitätssiegels 2005« für qualitativ besonders wertvolle Projekte in der Erwachsenenbildung durch die österreichische Sokrates Nationalagentur

## DiVersion

Managing Gender & Diversity

Fachbereich Erziehungswissenschaften und Soziologie der Universität Dortmund

in Zusammenarbeit mit dem



Zentrum für Weiterbildung der Universität Dortmund